

Wynagrodzenia i stypendia

Uwaga:

zaplanowanie wynagrodzeń i stypendiów możliwe jest po wypełnieniu zakładki *Zespół badawczy*.

Wynagrodzenia i stypendia

Koszty wynagrodzeń i stypendiów – w tej kategorii ujmowane są koszty wynagrodzeń wraz z pozapłacowymi kosztami pracy oraz koszty stypendiów, przewidziane wyłącznie dla osób będących członkami zespołu badawczego tj. kierownika projektu i innych wykonawców projektu.

Wszystkie koszty muszą być zgodne z dokumentem: Koszty w projektach badawczych, którego treść stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych.

Dokument ten jest dołączony do ogłoszenia o konkursie oraz dostępny w systemie ZSUN/OSF w zakładce KOSZTY ZESTAWIENIA.

Wynagrodzenia i stypendia

Streszczenie
Streszczenie popularnonaukowe
Plan badań
Zespół badawczy
Jan Kot
Wykonawca_1
Post-doc_1
Stypendysta/Student /Doktorant_1
Stypendysta/Student /Doktorant_2
Stypendysta/Student /Doktorant_3
Kwestie etyczne
Zbliżone zadania badawcze
Opis skrócony
Opis szczegółowy
Wynagrodzenia i stypendia
Jan Kot
Wykonawca_1
Post-doc_1

Wynagrodzenia dla kierownika (PI) i pozostałych członków zespołu można wprowadzić na dwa sposoby. Można wybrać zakładkę *Wynagrodzenia i stypendia*, a następnie wskazać członka zespołu, dla którego chce się zaplanować wynagrodzenie:

Wynagrodzenia i stypendia

Lp.		Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
1.				
	Nazwa	Jan Kot	150 000,00	150 000,00
	Rodzaj udziału	Kierownik (PI)		
	Podmiot	PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii sp. z o.o.		
	Rodzaj zatrudnienia	wynagrodzenie pełnoetatowe		
	Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]	36		



Wynagrodzenia i stypendia

Streszczenie

Streszczenie popularnonaukowe

Plan badań

Zespół badawczy

Jan Kot

Wykonawca_1

Post-doc_1

Stypendysta/Student /Doktorant_1

Stypendysta/Student /Doktorant_2

Stypendysta/Student /Doktorant_3

Kwestie etyczne

Zbliżone zadania badawcze

Opis skrócony

Opis szczegółowy

Wynagrodzenia i stypendia

Jan Kot

Wykonawca_1

Post-doc_1

Można również, w lewym menu bocznym, wskazać członka zespołu, dla którego chce się zaplanować wynagrodzenie i wówczas nastąpi automatyczne przeniesienie do właściwej sekcji:

Wynagrodzenia i stypendia

Jan Kot

Wynagrodzenia i stypendia

Edytuj

2

Nazwa:

Jan Kot

Rodzaj udziału:

Kierownik (PI)

Podmiot:

PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii sp. z o.o.

Rodzaj zatrudnienia:

wynagrodzenie pełnoetatowe

Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]:

36

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Kwota [PLN]	450 000	150 000	150 000	150 000

1

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – limity i wymagania

Wynagrodzenie etatowe dla kierownika projektu może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości:

- 190 tys. zł rocznie w konkursie MAESTRO;
- 160 tys. zł rocznie w konkursie SONATA BIS;
- 150 tys. zł rocznie w konkursie OPUS;
- 140 tys. zł rocznie w konkursie SONATA;
- 100 tys. zł rocznie w konkursie SONATINA,

przy założeniu, że w okresie pobierania tego wynagrodzenia kierownik projektu spełni łącznie następujące warunki:

- a) nie będzie pobierać innego wynagrodzenia przyznanego w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych przez NCN;
- b) nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- c) nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenia etatowe dla kierownika projektu może być zaplanowane na okres krótszy niż okres realizacji projektu badawczego, w wysokości proporcjonalnie zmniejszonej do okresu, dla którego jest zaplanowane. **Nie dotyczy konkursu Sonatina.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: SONATA

W konkursie SONATA można zaplanować wynagrodzenia etatowe na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku dedykowanym do realizacji zadań w projekcie badawczym dla **kierownika (PI)** oraz **osoby na stanowisku typu post-doc.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: OPUS

W konkursie OPUS można zaplanować wynagrodzenia etatowe na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku dedykowanym do realizacji zadań w projekcie badawczym dla **kierownika (PI), badacza (senior researcher), oraz osoby na stanowisku typu post-doc.**

Wynagrodzenia i stypendia- wynagrodzenia etatowe :OPUS LAP

W przypadku uzupełniania wniosku OPUS LAP należy stosować wymagania i limity przyjęte w konkursie **OPUS**.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: SONATA BIS

W konkursie SONATA BIS można zaplanować wynagrodzenia etatowe na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku dedykowanym do realizacji zadań w projekcie badawczym dla **kierownika (PI), osoby na stanowisku typu post-doc oraz osoby na specjalistycznym stanowisku pomocniczym.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: MAESTRO

W konkursie MAESTRO można zaplanować wynagrodzenia etatowe na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku dedykowanym do realizacji zadań w projekcie badawczym dla **kierownika (PI), badacza (senior researcher), osoby na stanowisku typu post-doc, oraz osoby na specjalistycznym stanowisku pomocniczym.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: SONATINA

W konkursie SONATINA należy zaplanować wynagrodzenia etatowe na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku dedykowanym do realizacji zadań w projekcie badawczym dla **kierownika (PI)**, **na zasadach określonych w Regulaminie.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe: PRELUDIUM i PRELUDIUM BIS

W konkursie PRELUDIUM i PRELUDIUM BIS nie można zaplanować wynagrodzeń etatowych.

Wynagrodzenia i stypendia – kierownik (PI)

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia kierownika (PI): do wyboru: bez wynagrodzenia, wynagrodzenia dodatkowe, wynagrodzenia pełnoetatowe;
- planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu, za wyjątkiem konkursu SONATINA);
- wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu;
- wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.

The screenshot shows a web form titled "Wynagrodzenia i stypendia" with a close button (X) in the top right corner. The form contains the following elements:

- A dropdown menu for "Rodzaj zatrudnienia: *" with "wynagrodzenie pełnoetatowe" selected. A red arrow points to this dropdown from the first bullet point in the text.
- A text input field for "Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]: *" containing the value "36". A red arrow points to this field from the second bullet point in the text.
- A table with columns for "Wynagrodzenia", "Rok 2020", "Rok 2021", and "Rok 2022". The "Wynagrodzenia" column has a value of "450 000". A red arrow points to this column header from the third bullet point in the text.
- A row for "Kwota [PLN]" with values: "450 000", "150000", "150000", and "150000". A red arrow points to the "450 000" value from the third bullet point in the text.
- Two buttons at the bottom: "Zapisz" (Save) and "Anuluj" (Cancel).

Wynagrodzenia i stypendia – kierownik (PI)

System informuje o przekroczeniu dozwolonych limitów na wynagrodzenie.

Wynagrodzenia i stypendia

Jan Kot

Wynagrodzenia i stypendia: Wynagrodzenie powinno być mniejsze bądź równe 108 000.



Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – badacz (senior researcher)

Stanowisko badacza (senior researcher) to pełnoetatowe stanowisko pracy, **współfinansowane przez podmiot realizujący, w którym przewidziane jest zatrudnienie na tym stanowisku;** dla osoby, która uzyskała stopień doktora co najmniej 7* lat przed datą wystąpienia z wnioskiem, oraz odbyła zagraniczny/e staż/e podoktorski/e, posiada specjalistyczną wiedzę, unikalne kompetencje i doświadczenie niezbędne do realizacji zadań badawczych zaplanowanych w projekcie;

Dopuszcza się zatrudnienie jednej osoby na stanowisku badacza (senior researcher) na cały okres trwania projektu.

*Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci, udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – badacz (senior researcher)

Wynagrodzenie etatowe na stanowisku badacza (senior researcher) może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości 60 tys. zł rocznie przy założeniu, że osoba przewidziana do zatrudnienia na tym stanowisku spełni łącznie następujące warunki:

a) będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a jej wynagrodzenie będzie dofinansowane ze środków własnych podmiotu realizującego, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, w wysokości **co najmniej 60 tys. zł rocznie**;

b) odbyła udokumentowany staż lub staże podoktorskie trwające łącznie co najmniej 24 miesiące w podmiotach innych niż podmiot/y realizujący/e projekt, w tym co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot/y realizujący/e projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;

c) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;

d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;

e) nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenie etatowe na stanowisku badacza (senior researcher) może być zaplanowane na okres krótszy niż okres realizacji projektu badawczego, w wysokości proporcjonalnie zmniejszonej do okresu dla którego jest zaplanowane.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – badacz (senior researcher)

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać: wynagrodzenie pełnoetatowe;
- planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu)
- wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu
- Wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.
- zaznaczyć zgodę na dofinansowanie stanowiska przez podmiot realizujący

Wynagrodzenia i stypendia

Rodzaj zatrudnienia *

wynagrodzenie pełnoetatowe

Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach] *

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Kwota [PLN]	0				

Zapisz Anuluj

Edytuj



Osoba reprezentująca podmiot realizujący, w którym przewidziane jest zatrudnienie na tym stanowisku, zobowiązuje się do dofinansowania stanowiska w kwocie co najmniej 60 000 zł rocznie.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – post-doc

Stanowisko typu post-doc to pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie.

Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci, udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – post-doc

Wynagrodzenie etatowe na stanowisku typu post-doc może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości 120 tys. zł rocznie przy założeniu, że osoba przewidziana do zatrudniania na tym stanowisku spełni łącznie następujące warunki:

- a) będzie wybrana w ramach otwartego konkursu, przeprowadzonego przez komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, a wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
- b) kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej;
- c) uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- d) będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- f) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – post-doc

Wynagrodzenia etatowe dla osoby na stanowisku typu post-doc może być zaplanowane na okres krótszy niż okres realizacji projektu badawczego, w wysokości proporcjonalnie zmniejszonej do okresu, dla którego jest zaplanowane.

Istnieje możliwość wskazania wyższej kwoty wynagrodzenia, o ile jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami przedstawionymi we wniosku. Zasadność podwyższenia wynagrodzenia podlega ocenie Zespołu Ekspertów.

Dopuszcza się zatrudnienie osób na stanowiskach typu *post-doc* pod warunkiem, że łączny okres zatrudnienia wszystkich osób na tych stanowiskach nie przekroczy dwukrotności zaplanowanego czasu trwania projektu.

W konkursie MAESTRO wymagane jest utworzenie nowego lub nowych stanowisk typu post-doc na łączny okres co najmniej 36 miesięcy.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – post-doc

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać: wynagrodzenie pełnoetatowe;
- planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu)
- wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu
- Wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.

The screenshot shows a web form titled "Wynagrodzenia i stypendia". It contains the following fields and a table:

- Rodzaj zatrudnienia:** A dropdown menu with "wynagrodzenie pełnoetatowe" selected.
- Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]:** A text input field containing "36".
- Table:** A table with columns for years and a row for the total amount. A red arrow points to the "Wynagrodzenie" header.

	Wynagrodzenie	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Kwota [PLN]	390 000	120000	120000	150000

At the bottom of the form are two buttons: "Zapisz" (Save) and "Anuluj" (Cancel).

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe – post-doc

Istnieje możliwość zaplanowania wynagrodzenia dla post-doca w wysokości wyższej niż 120 000 zł rocznie. Wówczas należy uzasadnić podniesienie wynagrodzenia (w języku angielskim).

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Kwota [PLN]	390 000	120 000	120 000	150 000

Uzasadnienie wysokości wynagrodzenia [w języku angielskim]

 Edytuj



Uzasadnienie wysokości wynagrodzenia [w języku angielskim]

b.d.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia etatowe - specjalistyczne stanowisko pomocnicze

Wynagrodzenie etatowe na specjalistycznym stanowisku pomocniczym może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości nieprzekraczającej 85 tys. zł rocznie przy założeniu, że osoba przewidziana do zatrudnienia na tym stanowisku spełni łącznie następujące warunki:

- będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Wynagrodzenia etatowe dla osoby na specjalistycznym stanowisku pomocniczym może być zaplanowane na okres krótszy niż okres realizacji projektu badawczego, w wysokości proporcjonalnie zmniejszonej do okresu, dla którego jest zaplanowane.

W konkursach SONATA BIS i MAESTRO dopuszcza się utworzenie jednego specjalistycznego stanowiska pomocniczego, w ramach którego, można zaplanować zatrudnienie więcej niż jednej osoby pod warunkiem, że łączny okres zatrudnienia wszystkich osób na tym stanowisku nie przekroczy długości zaplanowanego czasu trwania projektu.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe

Wynagrodzenie dodatkowe można zaplanować dla członków zespołu badawczego na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym lub częściowym wymiarze czasu pracy oraz umowy cywilnoprawnej. W ramach wynagrodzeń dodatkowych nie można zaplanować wynagrodzeń dla studentów ani doktorantów, za wyjątkiem konkursów PRELUDIUM i SONATINA.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe

Budżet wynagrodzeń dodatkowych oblicza się w ten sposób, że ze składu zespołu badawczego wyłącza się osoby zaplanowane do zatrudnienia z budżetu wynagrodzeń etatowych oraz z budżetu wynagrodzeń oraz stypendiów dla studentów i doktorantów, o ile te budżety są przewidziane w konkursie. Ustalona w ten sposób liczba osób stanowi podstawę do wyliczenia maksymalnej wysokości budżetu wynagrodzeń dodatkowych w danym projekcie badawczym. Maksymalny budżet wynagrodzeń dodatkowych zaplanowany dla kierownika projektu nie może ulec zwiększeniu na etapie realizacji projektu.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe MAESTRO

W konkursie MAESTRO budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej:

- w przypadku gdy kierownik projektu nie planuje swojego zatrudnienia w ramach wynagrodzeń etatowych:
 - 6 tys. zł dla jednej osoby;
 - 7,5 tys. zł dla dwóch osób, z czego co najwyżej 6 tys. zł dla kierownika projektu;
 - 8,5 tys. zł dla trzech osób, z czego co najwyżej 6 tys. zł dla kierownika projektu;
 - 9,5 tys. zł dla czterech osób, z czego co najwyżej 6 tys. zł dla kierownika projektu;
 - 10,5 tys. zł dla pięciu lub więcej osób, z czego co najwyżej 6 tys. zł dla kierownika projektu;
- w przypadku gdy kierownik projektu planuje swoje zatrudnienie w ramach wynagrodzeń etatowych:
 - 1,5 tys. zł dla jednej osoby;
 - 2,5 tys. zł dla dwóch osób;
 - 3,5 tys. zł dla trzech osób;
 - 4,5 tys. zł dla czterech lub więcej osób.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe SONATA BIS

W konkursie SONATA BIS budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej:

- w przypadku gdy kierownik projektu nie planuje swojego zatrudnienia w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 5 tys. zł dla jednej osoby;
- 6,5 tys. zł dla dwóch osób, z czego co najwyżej 5 tys. zł dla kierownika projektu;
- 7,5 tys. zł dla trzech osób, z czego co najwyżej 5 tys. zł dla kierownika projektu;
- 8,5 tys. zł dla czterech lub więcej osób, z czego co najwyżej 5 tys. zł dla kierownika projektu;

- w przypadku gdy kierownik projektu planuje swoje zatrudnienie w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 1,5 tys. zł dla jednej osoby;
- 2,5 tys. zł dla dwóch osób;
- 3,5 tys. zł dla trzech lub więcej osób.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe OPUS

W konkursie OPUS budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej:

- w przypadku gdy kierownik projektu nie planuje swojego zatrudnienia w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 3 tys. zł dla jednej osoby;
- 4,5 tys. zł dla dwóch osób, z czego co najwyżej 3 tys. zł dla kierownika projektu;
- 5,5 tys. zł dla trzech lub więcej osób, z czego co najwyżej 3 tys. zł dla kierownika projektu;

- w przypadku gdy kierownik projektu planuje swoje zatrudnienie w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 1,5 tys. zł dla jednej osoby;
- 2,5 tys. zł dla dwóch lub więcej osób

W przypadku uzupełniania wniosku OPUS LAP należy stosować wymagania i limity przyjęte w konkursie **OPUS**.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe SONATA

W konkursie SONATA budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej:

- w przypadku gdy kierownik projektu nie planuje swojego zatrudnienia w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 2 tys. zł dla jednej osoby;
- 3,5 tys. zł dla dwóch lub więcej osób, z czego co najwyżej 2 tys. zł dla kierownika projektu.

- w przypadku gdy kierownik projektu planuje swoje zatrudnienie w ramach wynagrodzeń etatowych:

- 1,5 tys. zł dla jednej lub więcej osób.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe SONATINA

W konkursie SONATINA budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców z wyłączeniem kierownika projektu, wynosi łącznie co najwyżej 1,5 tys. zł.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe PRELUDIUM

W konkursie PRELUDIUM budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla kierownika i wszystkich innych wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej 1,5 tys. zł.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać: wynagrodzenie dodatkowe;
 - planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu);
 - wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu.
- Wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.

The screenshot shows a form titled "Wynagrodzenia i stypendia" with a close button (x) in the top right corner. The form contains the following fields and elements:

- Rodzaj zatrudnienia: ***: A dropdown menu with "wynagrodzenie dodatkowe" selected. Other options include "-- wybierz --" and "bez wynagrodzenia". A red arrow points to this dropdown.
- Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]: ***: A text input field containing the number "6". A red arrow points to this field.
- Table of payment amounts:**

	Wynagrodzenie	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Kwota [PLN]	96 000	5000	0	91000

At the bottom of the form, there are two buttons: "✓ Zapisz" and "✗ Anuluj". A red arrow points to the "Zapisz" button.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe

Uwaga! Po wybraniu opcji: bez wynagrodzenia system automatycznie wpisze wartość „0” w każdym roku realizacji.

Rodzaj zatrudnienia
bez wynagrodzenia



Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]

0



	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	0	0	0	0	0	0

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe – PRELUDIUM BIS

W konkursie PRELUDIUM BIS budżet wynagrodzeń dodatkowych może być przewidziany wyłącznie dla kierownika projektu, z zastrzeżeniem, że suma planowanych dla kierownika projektu kosztów jego wynagrodzenia dodatkowego oraz kosztów związanych z projektem badawczym, o których mowa w pkt 2.5.7 w załączniku nr 2 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, **nie przekracza 40 tys. zł na cały okres realizacji projektu.**

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe – PRELUDIUM BIS

Wynagrodzenia i stypendia x

Rodzaj zatrudnienia *

-- wybierz --

-- wybierz --

wynagrodzenie dodatkowe

bez wynagrodzenia

	całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	0					

✓ Zapisz ✗ Anuluj

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać: wynagrodzenie dodatkowe albo bez wynagrodzenia, jeżeli nie planuje się wynagrodzenia dla kierownika (PI);
- planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu)
- wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu
- Wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe – PRELUDIUM BIS

Wynagrodzenia i stypendia: Wynagrodzenie powinno być mniejsze bądź równe 40 000.



Uwaga! System informuje o przekroczeniu dozwolonego limitu. Jeżeli w danym roku nie planuje się wynagrodzenia to należy wpisać wartość „0”



Rodzaj zatrudnienia

wynagrodzenie dodatkowe

Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]

48

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	44 000	23 000	10 000	1 000	10 000	0

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia dodatkowe – PRELUDIUM BIS

Uwaga! Po wybraniu opcji: bez wynagrodzenia system automatycznie wpisze wartość „0” w każdym roku realizacji.

Rodzaj zatrudnienia
bez wynagrodzenia



Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]
0



	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	0	0	0	0	0	0

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

W tej kategorii ujmowane są koszty wynagrodzeń wraz z pozapłacowymi kosztami pracy oraz koszty stypendiów, przewidziane wyłącznie dla studentów i doktorantów planowanych do zaangażowania w realizację zadań w projekcie.

Jako studentów i doktorantów należy rozumieć:

- studentów studiów: pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, realizowanych w uczelniach na terytorium Polski.
- uczestników studiów doktoranckich w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 Prawo o szkolnictwie wyższym lub doktorantów w szkole doktorskiej w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Możliwość zaplanowania środków w ramach tej kategorii jest w konkursach: OPUS, SONATA, SONATA BIS, MAESTRO, PRELUDIUM BIS, przy czym w konkursie PRELUDIUM BIS można zaplanować tylko stypendium doktoranckie.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

W ramach budżetu wynagrodzeń oraz stypendiów dla studentów i doktorantów można zaplanować środki finansowe na:

- a) stypendia naukowe NCN dla studentów i doktorantów,
- b) stypendia doktoranckie dla doktorantów,
- c) wynagrodzenia dla studentów i doktorantów.
- d) stypendium doktoranckie PRELUDIUM BIS.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Budżet wynagrodzeń oraz stypendiów dla studentów i doktorantów, w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu, wynosi co najwyżej:

- 5 tys. zł w konkursie **SONATA**;
- 10 tys. zł w konkursach **OPUS**, **SONATA BIS**;
- 15 tys. zł w konkursie **MAESTRO**.

Wysokość stypendium doktoranckiego **PRELUDIUM BIS** wynosi miesięcznie:

- 5 tys. zł do miesiąca, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa doktoranta w szkole doktorskiej,
- 6 tys. zł po miesiącu, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa doktoranta w szkole doktorskiej.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Stypendia naukowe NCN dla studentów i doktorantów mogą być zaplanowane przy założeniu, że będą przyznane zgodnie z *Regulaminem przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki*, określonym przez Radę NCN.

Stypendia doktoranckie mogą być zaplanowane przy założeniu, że doktoranci spełniają wymagania określone przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, niezbędne do pobierania stypendium doktoranckiego przez cały okres realizacji planowanych zadań w projekcie.

Wynagrodzenia dla studentów i doktorantów mogą być zaplanowane na zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym lub częściowym wymiarze czasu pracy bądź umowy cywilnoprawnej na realizację zadań w projekcie badawczym. Student lub doktorant, zatrudniony na podstawie umowy o pracę w podmiocie realizującym projekt badawczy, może otrzymywać wynagrodzenie wyłącznie w innej formie niż na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Wynagrodzenia i stypendia – wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Stypendium doktoranckie PRELUDIUM BIS otrzymywane są na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o ile doktorant zostanie wybrany w drodze konkursu uwzględniającego poniższe zasady.

Do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora i nie jest uczestnikiem szkoły doktorskiej. Konkurs przeprowadza komisja powołana przez kierownika podmiotu będącego wnioskodawcą, w którym będzie realizowany projekt badawczy, złożona z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Komisja ocenia kandydatów w skali punktowej biorąc pod uwagę kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym oraz dotychczasowy dorobek naukowy kandydata, opracowując na tej podstawie ranking kandydatów wg kryteriów wskazanych w załączniku nr 2 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych (pkt. 2.1.3).

Wynagrodzenia i stypendia – Wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać: stypendium/wynagrodzenie studenta lub doktoranta;
 - planowany czas pobierania wynagrodzenia (nie musi być on równy okresowi realizacji projektu);
 - wysokość wynagrodzenia planowaną w poszczególnych latach realizacji projektu.
-
- Wynagrodzenie całkowite zostanie wyliczone automatycznie. Wartość ta musi być zgodna z limitami określonymi w dokumentacji konkursowej.

The screenshot shows a web form titled "Wynagrodzenia i stypendia" with a close button (x) in the top right corner. The form contains the following fields:

- Rodzaj zatrudnienia: ***: A dropdown menu with the selected option "stypendium/wynagrodzenie studenta lub doktoranta". A red arrow points to this dropdown.
- Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach]: ***: A text input field containing the value "36". A red arrow points to this field.
- Table of payment amounts:**

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Kwota [PLN]	194 000	72000	72000	50000

At the bottom of the form, there are two buttons: "✓ Zapisz" and "✗ Anuluj". A red arrow points to the "Zapisz" button.

Stypendium doktoranckie - PRELUDIUM BIS

Należy wskazać:

- rodzaj zatrudnienia – należy wybrać:
Stypendium doktoranckie Preludium Bis;

System automatycznie wyliczy budżet na stypendium, według zasady:

- stypendium ma być pobierane od 1 października 2020 r.;
- wysokość stypendium doktoranckiego PRELUDIUM BIS wynosi miesięcznie 5 tys. zł w pierwszej połowie i 6 tys. zł w drugiej połowie realizacji projektu;

Wynagrodzenia i stypendia ✕

Rodzaj zatrudnienia *

-- wybierz --

-- wybierz --

Stypendium doktoranckie Preludium Bis

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	264 000	15000	60000	63000	72000	54000

✓ Zapisz ✕ Anuluj

Stypendium doktoranckie - PRELUDIUM BIS

System automatycznie wyliczy budżet na stypendium.

Wynagrodzenia i stypendia

Rodzaj zatrudnienia *

Stypendium doktoranckie Preludium Bis

Okres pobierania wynagrodzenia [w miesiącach] *

48

	Wynagrodzenie całkowite	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kwota [PLN]	264 000	15000	60000	63000	72000	54000

✓ Zapisz

✗ Anuluj