

Rozwój korporacji ponadnarodowych łączy się z poszukiwaniem instrumentów prawnych, które mogłyby regulować stosunki pracy w przedsiębiorstwach i ich grupach obejmujących swoim zasięgiem różne państwa. W Europie do takich instrumentów należą Europejskie Układy Ramowe. Są to porozumienia zawierane między zarządem korporacji ponadnarodowej i reprezentacją pracowników, których zakres terytorialny obejmuje przedsiębiorstwa funkcjonujące na terytorium Europy. I nie byłoby w tym nic fascynującego gdyby nie fakt, że porozumienia są zawierane (od 1988 r.) pomimo że nie było i nadal nie ma jednolitych ram prawnych dla prowadzenia negocjacji, zawierania, stosowania oraz ich egzekwowania. Obecnie toczy się dyskusja odnośnie do celowości wprowadzenia takich ram na poziomie Unii Europejskiej oraz ich kształtu. Mimo dużego zainteresowania tą problematyką, trudno w dotychczasowych badaniach znaleźć analizę, która uwzględniałaby specyfikę funkcjonowania porozumień w państwach Europy Środkowo-Wschodniej. Taka perspektywa jest szczególnie ważna, gdyż uwarunkowania dialogu społecznego istniejące w państwach Europy Środkowo-Wschodniej charakteryzują się szczególnymi właściwymi tylko temu regionowi cechami – dużą rolą korporacji ponadnarodowych (z reguły większa niż na zachodzie Europy) i brakiem rozwiniętego systemu stosunków przemysłowych. Główny cel naukowy naszego projektu sprowadza się do odpowiedzi na pytanie jakie powinny być przyszłe ramy prawne dla Europejskich Układów Ramowych, aby w optymalny sposób uwzględniały specyfikę funkcjonowania przedsiębiorstw i partnerów społecznych w państwach Europy Środkowo-Wschodniej i przyczyniały się do podnoszenia i ujednolicania warunków zatrudnienia w ramach całej Unii Europejskiej. Jest istotne zwłaszcza ze względu na potencjał Europejskich Układów Ramowych w ożywieniu i kształtowaniu negocjacji zbiorowych oraz ujednolicaniu standardów ochrony osób zatrudnionych, który aktualnie nie jest w pełni wykorzystywany. Zaproponowane ujęcie problemu badawczego jest nowatorskie w świetle dotychczasowych studiów, zakłada bowiem oprócz analizy samych tekstów porozumień oraz dostępnej literatury, także badania empiryczne obejmujące badania ankietowe oraz wywiady z przedstawicielami europejskich federacji branżowych. W konsekwencji, wyniki naszych badań przyczynią się do przedstawienia rzeczywistego stanu funkcjonowania Europejskich Układów Ramowych w naszym regionie oraz umożliwią sformułowanie wniosków dotyczących kształtu ram prawnych dla Europejskich Układów Ramowych. Wnioski te będą stanowić głos polskiej nauki prawa pracy w dyskusji nad kształtem tych regulacji, która obecnie toczy się w Unii Europejskiej. Publikacja wyników badań przyczyni się jednocześnie do budowania świadomości oraz rozpowszechnienia wiedzy o Europejskich Układach Ramowych wśród naukowców, ekspertów, a przede wszystkim przedstawicieli partnerów społecznych, którzy swoimi działaniami kształtują dialog społeczny i warunkują jego skuteczność.